

TECTON GROUP S.p.a.

Sede Legale Lungovelino Don Giovanni Olivieri snc, 02100 Rieti

P.IVA/CF 09949871009 Capitale sociale € 450.000,00 i.v

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Tecton Group SpA si impegna a garantire la parità di genere nell'ambiente di lavoro, in conformità con la prassi UNI/PdR 125:2022, promuovendo un modello culturale basato sulla meritocrazia, il rispetto delle persone e l'inclusione. La politica persegue l'obiettivo di eliminare ogni forma di discriminazione diretta e indiretta, promuovendo pari opportunità per uomini e donne in tutte le aree dell'organizzazione.

### 1. OBIETTIVI

- a) Garantire la parità di genere nella selezione del personale, nella gestione della carriera, nell'equità salariale, nella tutela della genitorialità e nella conciliazione vita-lavoro.
- b) Prevenire ogni forma di abuso e molestia sul luogo di lavoro.
- c) Assicurare che la politica sia comunicata e compresa a tutti i livelli dell'Organizzazione.

### 3. AMBITI DI APPLICAZIONE

La politica si applica a tutto il personale dell'Organizzazione, inclusi dirigenti, dipendenti, collaboratori esterni e terze parti che operano per conto di Tecton Group SpA. Si estende a tutte le attività svolte nelle sedi aziendali, nei cantieri e presso i clienti.

### 4. PRINCIPI FONDAMENTALI

- a) Selezione e Assunzione  
Processi di recruitment equi e trasparenti, senza discriminazioni basate sul genere.
- b) Gestione della Carriera  
Opportunità di crescita professionale basate sul merito e non sul genere.
- c) Equità Salariale  
Parità di retribuzione per ruoli equivalenti, con trasparenza nei criteri di valutazione e remunerazione.



 [segreteria@tectongroup.it](mailto:segreteria@tectongroup.it)

 [tectongroup@pec.it](mailto:tectongroup@pec.it)

 [www.tectongroup.it](http://www.tectongroup.it)

 0746 246569

 @tectongroupspa



TECTON GROUP S.p.a.

Sede Legale Lungovelino Don Giovanni Olivieri snc, 02100 Rieti

P.IVA/CF 09949871009 Capitale sociale € 450.000,00 i.v

d) Tutela della Genitorialità

Supporto a madri e padri, con politiche di flessibilità oraria e lavoro agile.

e) Work-Life Balance: Promozione di orari flessibili, part-time reversibile e smart working.

f) Prevenzione Abusi e Molestie

Tolleranza zero verso comportamenti inappropriati, con procedure sicure per la segnalazione di abusi.

Rieti, 17.01.2025

La Direzione (Diego Leoncini)

Il Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (Federica Carlucci)



 [segreteria@tectongroup.it](mailto:segreteria@tectongroup.it)

 [tectongroup@pec.it](mailto:tectongroup@pec.it)

 [www.tectongroup.it](http://www.tectongroup.it)

 0746 246569

 @tectongroupspa